



Oggi è un buon giorno per te e per i tuoi dipendenti

ZWelfare è la piattaforma Zucchetti per **le aziende** che desiderano attivare progetti di Welfare e offrire ai dipendenti tutti i vantaggi legati ai flexible benefit.

Perchè il Welfare Aziendale?

La normativa ha esteso le possibilità di offerta di beni e servizi a favore dei lavoratori in esenzione fiscale e contributiva, anche in sostituzione di premi di produttività.

Perché interessa le aziende?

E' un modo per rinnovare il rapporto di fiducia tra azienda e lavoratore, sostenendone il potere di acquisto e ottenendo importanti risparmi grazie all'annullamento del cuneo fiscale.

Quali sono i vantaggi?

Con i flexible benefit, il lavoratore può scegliere a piacimento di quali benefit fruire. Il nostro servizio gestisce tutte le possibilità concesse dal TUIR, nessuna esclusa!

ZWelfare è la piattaforma per gestire con estrema semplicità i Flexible Benefit.

L'azienda attiva il servizio e i lavoratori accedono alla piattaforma per scegliere i benefit.



Tecnologia Responsive

La piattaforma è accessibile da computer, tablet e smartphone grazie a un'apposita webapp!



Piattaforma integrata

Perfetta integrazione con i software della suite HR Infinity Global Solution Zucchetti per la gestione del personale.



Assistenza 24/7

Assistiamo il lavoratore con un servizio di supporto sempre attivo.

I Flexible Benefit

Le possibilità concesse dal Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR, artt. 51 e 100) sono moltissime!



Rimborso spese di istruzione

Il lavoratore può chiedere e ottenere il rimborso delle spese per l'iscrizione e la frequentazione di scuole, dall'asilo nido fino ai master universitari.



Interessi su prestiti e mutui

Il lavoratore può chiedere ed ottenere il rimborso degli interessi pagati sui prestiti e sui mutui.



Cassa sanitaria

Il lavoratore può effettuare versamenti integrativi alla cassa sanitaria, per rimborsare spese mediche come odontoiatria, farmaci e ticket ospedalieri.



Previdenza integrativa

Il lavoratore può effettuare versamenti integrativi al Fondo Pensione di categoria, oppure a un fondo aperto.



Beni e Servizi

Fino a 258 euro, il lavoratore può ordinare beni e servizi di varia natura e subito spendibili: ad esempio, buoni carburante e buoni per la spesa al supermercato.



Spese per finalità assistenziali

Il lavoratore può ordinare servizi per la cura alla persona, dalle baby sitter alle badanti fino agli operatori socio-assistenziali.



Spese per finalità ricreative

Il lavoratore può spendere il proprio piano benefit per attività sportive (palestre, ski-pass, corsi sportivi).



Formazione extra-professionale e cultura

Il lavoratore può spendere il proprio piano benefit in abbonamenti per cinema, teatri oppure corsi di formazione extra-professionali.